



ГЛАВА  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ИСТРА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

КОПИЯ  
ВЕРНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.07.2022 № 281/7

Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения по работе с молодежью «Молодежный центр» городского округа Истра

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом городского округа Истра,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения по работе с молодежью «Молодежный центр» городского округа Истра согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации городского округа Истра Московской области: от 21.02.2022 № 59/2 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского округа Истра».

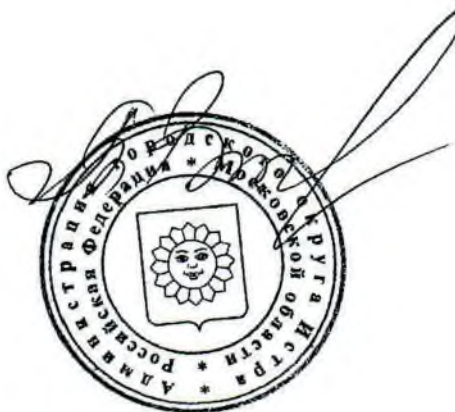
3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа Истра Московской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: [www.istra-adm.ru](http://www.istra-adm.ru)

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Истра Билалова М.Р.

Глава городского округа Истра

Т.С. Витушева

Гл. эксперт  
Пелёвина Е.В.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения по**  
**работе с молодежью «Молодежный центр» городского округа Истра**  
**Московской области**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения по работе с молодежью «Молодежный центр» городского округа Истра Московской области (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения по работе с молодежью «Молодежный центр» городского округа Истра Московской области (далее - Учреждение).

1.1. Законодательную основу настоящего Положения составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Устав городского округа Истра Московской области;
- иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Московской области и городского округа Истра.

2. Заработная плата работников Учреждения включает в себя должностные оклады (тарифные ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения к средней заработной плате работников Учреждения за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 3.

4. Настоящее Положение одинаково распространяется на постоянных штатных сотрудников муниципальных учреждений по работе с молодежью и сотрудников, работающих по совместительству.

5. Должностные оклады руководителей и специалистов Учреждения устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

6. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

**II. Оплата труда работников**

7. Денежное содержание работников муниципальных учреждений состоит из должностного оклада, ежемесячных и дополнительных выплат.

8. Работникам учреждения может устанавливаться надбавка:

- за увеличение объёма выполняемых работ до 150 процентов от должностного оклада.
- за сложность и напряженность в труде до 100 процентов от должностного оклада.

9. Конкретный размер надбавки устанавливается руководителем Учреждения исходя из оценки объема трудовых обязанностей, возложенных на рабочего трудовым договором, качества и добросовестности исполнения им своих трудовых обязанностей, выполнения установленных норм труда.

Размер надбавки может быть уменьшен или выплата её прекращена по решению руководителя Учреждения.

### III. Оплата труда профессий рабочих

10. Оплата труда рабочих муниципальных учреждений состоит из тарифной ставки, ежемесячных и дополнительных выплат.

11. Ежемесячные выплаты включают в себя:

11.1. Надбавку за сложность и напряженность в труде;

11.2. Надбавку за увеличение объема выполняемых работ;

11.3. За работу в ночное время работникам Учреждения устанавливается доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

12. Надбавка к тарифной ставке рабочим устанавливается в размере:

- надбавка за сложность и напряженность в труде – не более 170%;

- надбавка за увеличение объема выполняемых работ – не более 150%.

13. Конкретный размер надбавки устанавливается руководителем Учреждения исходя из оценки объема трудовых обязанностей, возложенных на рабочего трудовым договором, качества и добросовестности исполнения им своих трудовых обязанностей, выполнения установленных норм труда.

Размер надбавки может быть уменьшен или выплата её прекращена по решению руководителя Учреждения.

### IV. Выплаты стимулирующего характера

14. Учреждению предусматриваются средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда Учреждения.

15. Выплаты стимулирующего характера работникам и рабочим Учреждения производятся с учетом:

- результатов деятельности работников и рабочих;

- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами Учреждения.

16. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам, рабочим и директору Учреждения может устанавливаться до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки). Выплаты стимулирующего характера директору Учреждения устанавливаются на основании распоряжения администрации городского округа Истра Московской области, работникам и рабочим - на основании приказа директора Учреждения.

17. Работникам и рабочим Учреждения в пределах экономии установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться иные премии, порядок выплаты которых установлен локальным нормативным актом Учреждения.

18. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет бюджетных средств, и средств, полученных от платных дополнительных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

19. Конкретный размер иных премий работникам и рабочим устанавливается приказом директора Учреждения.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального бюджетного  
учреждения по работе с молодежью  
«Молодежный центр» городского  
округа Истра Московской области.

**Должностные оклады  
руководителей и специалистов муниципального бюджетного учреждения  
по работе с молодежью «Молодежный центр» городского округа Истра  
Московской области**

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
1.	Директор	22617,00
2.	Заместитель директора	39000,00
3.	Заведующий отделом по основной деятельности, заведующий отделом технического персонала	37500,00
4.	Заведующий отделом технического персонала	34000,00
5.	Специалист по закупкам	37500,00
6.	Специалист по социальной работе с молодежью, специалист по работе с молодежью, методист	22130,00
7.	Техник по звуку, техник по свету	13348,00
8.	Кассир	9218,00
9.	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	17643,00
10.	Художник	13324,00
11.	Администратор	12153,00

Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального бюджетного  
учреждения по работе с молодежью  
«Молодежный центр» городского  
округа Истра Московской области.

**Межразрядные тарифные коэффициенты,  
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих  
муниципального бюджетного учреждения по работе с молодежью «Молодежный  
центр» городского округа Истра Московской области.**

Показатели	Разряды							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Межразрядные коэффициенты	1,000	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582
Тарифные ставки, руб.	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192